



Le Numérique Autrement



Tutoriel de l'application QVT & Numérique

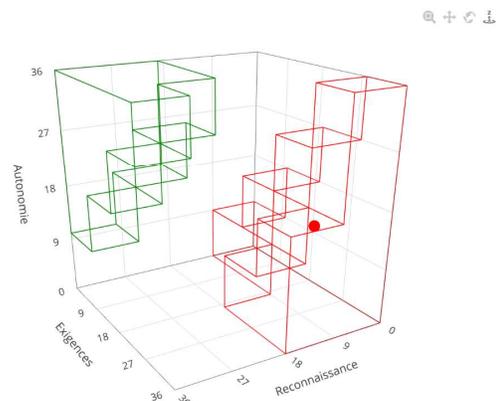
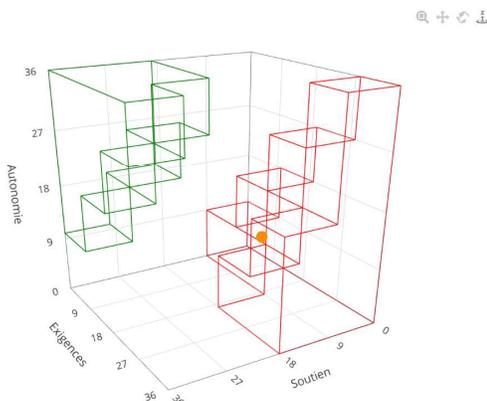
Cas individuel :

- Chacun des quatre critères dans la couleur correspondant au résultat du questionnaire pour chaque critère
- Recommandations pour chacun des quatre critères selon le résultat
- Visualisation graphique :
 - o Point affiché dans la couleur du résultat global (vert, jaune, orange, rouge)
 - o Info-bulle sur le point reprenant les informations essentielles et dans la couleur du résultat global

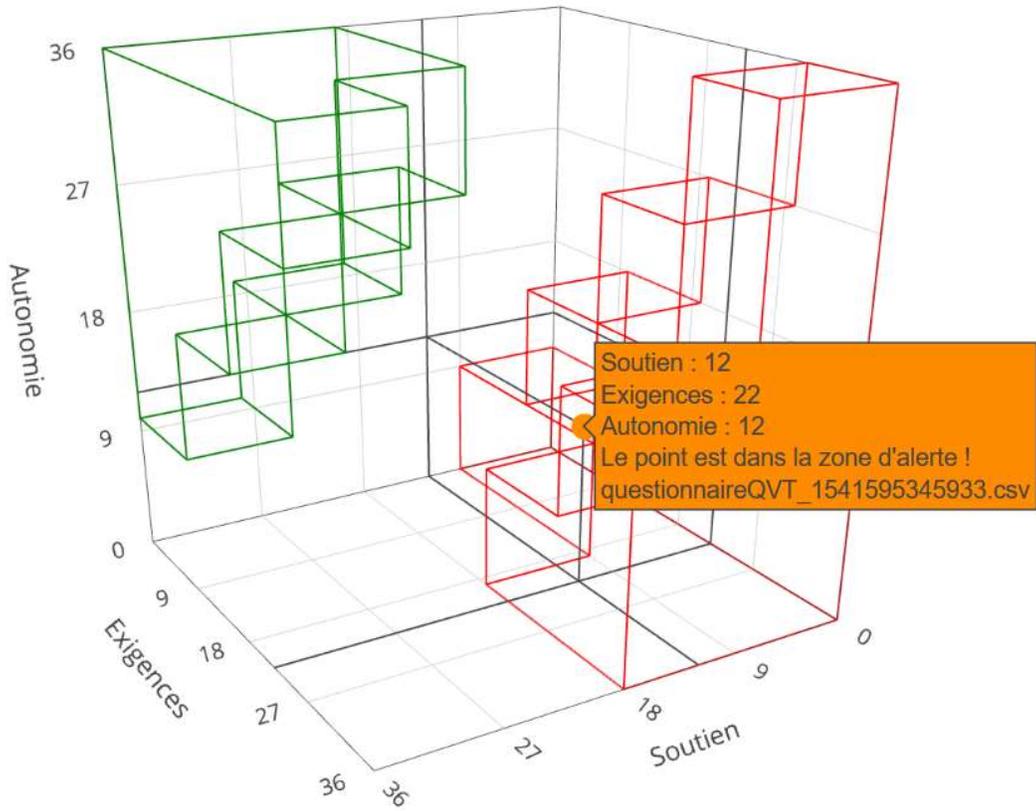
Recommandations :

Exigences	Autonomie	Soutien	Reconnaissance
<ul style="list-style-type: none"> • Télétravail, CoWorking, Nomadisme, Mobilité • Charge de travail et intensification du travail • Forfait jours et santé au travail • Accompagnement et formation à l'utilisation des outils numériques <ul style="list-style-type: none"> • Disponibilité et déconnexion • Reconfiguration et instabilité des organisations de travail 	<ul style="list-style-type: none"> • Traçabilité, autonomie et reconnaissance • Equilibre vie professionnelle, vie personnelle • Outils numériques et temps de travail masqué • Forfait jours et santé au travail • Réalité du temps de travail des cadres • Guide du droit à la déconnexion • Fiche 2 du Guide du Management à l'ère du numérique 	<ul style="list-style-type: none"> • Management et soutien • Droit d'expression, latitude décisionnelle et conduite du changement • Accompagnement et formation à l'utilisation des outils numériques <ul style="list-style-type: none"> • Sécurité des données et des utilisateurs • Fiche 1 du Guide du Management à l'ère du numérique • Fiche 3 du Guide du Management à l'ère du numérique 	<ul style="list-style-type: none"> • Traçabilité, autonomie et reconnaissance • Fiche 4 du Guide du Management à l'ère du numérique • Fiche 5 du Guide du Management à l'ère du numérique

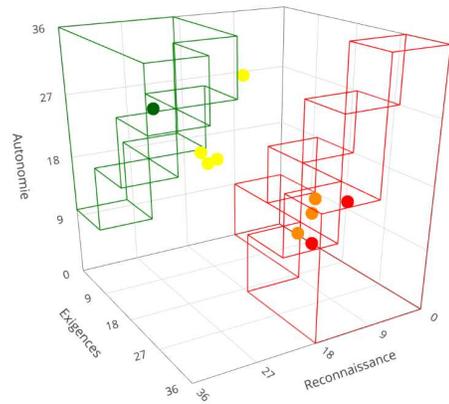
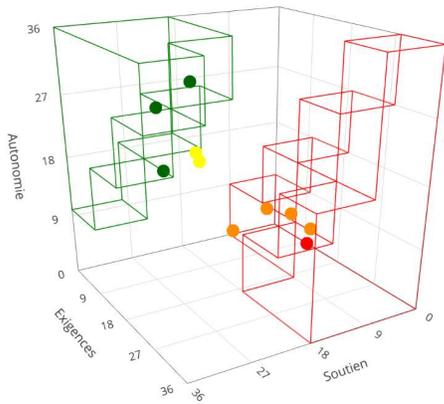
Graphiques :



- Travail Protecteur
- Risque pour la Santé



Groupe de 10 individus :



Collectif de 10 individus :

- Statistiques sur le collectif :
 - o Moyenne et médiane pour chacun des quatre critères

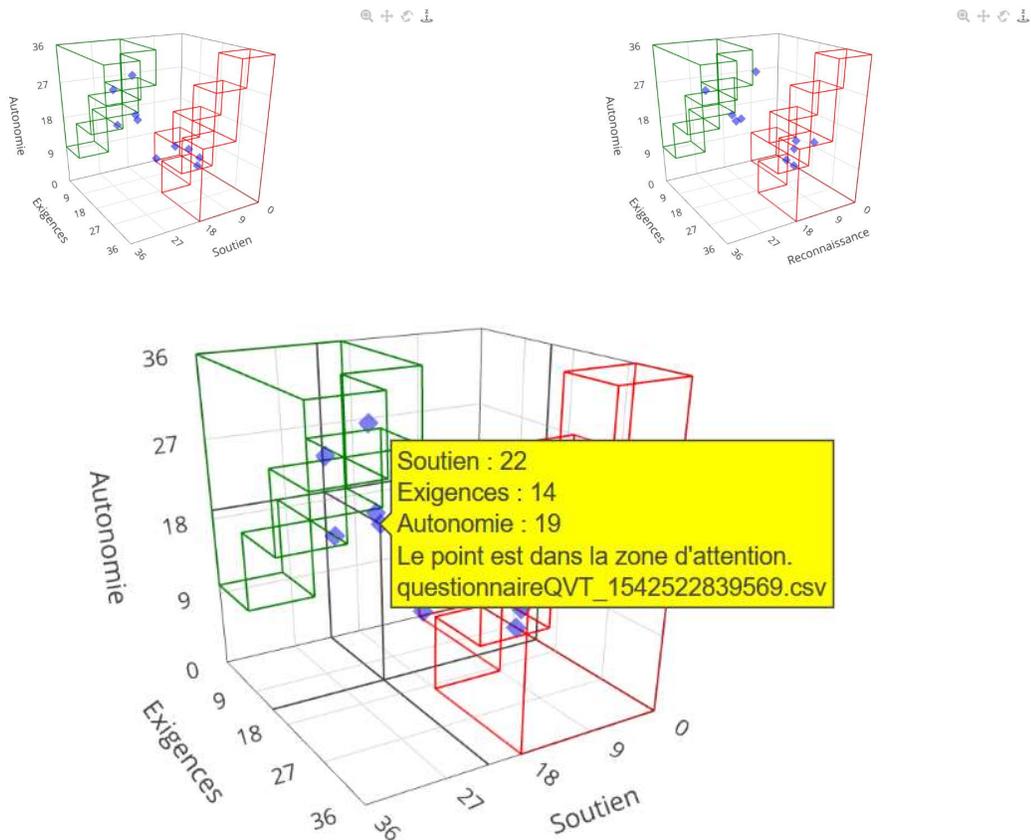
- Nombre de personnes du collectif dans chacune des quatre zones (verte, jaune, orange, rouge) pour chacun des deux modèles : Soutien (Karasek) et Reconnaissance (Siegrist)
- Visualisation graphique :
 - Chaque point du collectif dans la même couleur (pour identifier le collectif lorsqu'on compare plusieurs collectifs entre eux)
 - Info-bulle sur chaque point reprenant les informations essentielles et dans la couleur du résultat global

Statistiques :

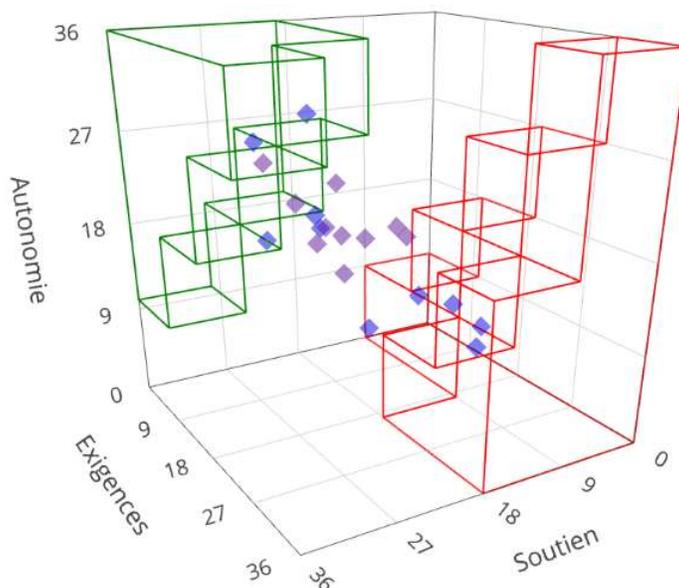
	Exigences	Autonomie	Soutien	Reconnaissance
Moyenne	17.09	15.73	17.82	14.18
Médiane	22.00	19.00	22.00	22.00

	Zone verte	Zone jaune	Zone orange	Zone rouge
Soutien	3	2	4	1
Reconnaissance	1	4	3	2

Graphiques :



Deux collectifs :



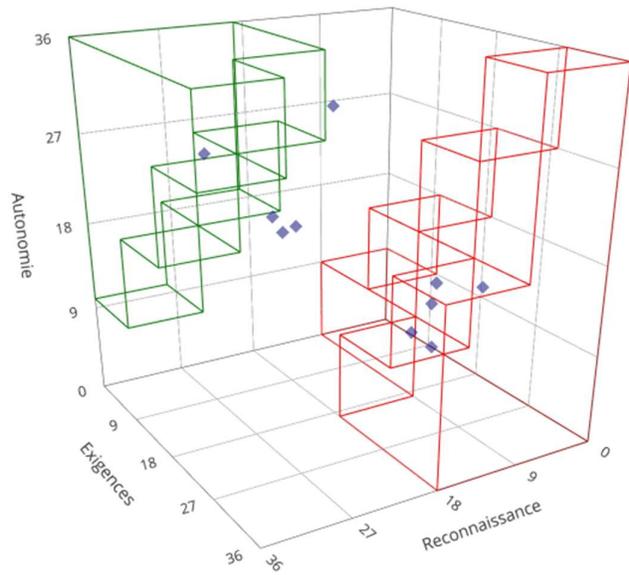
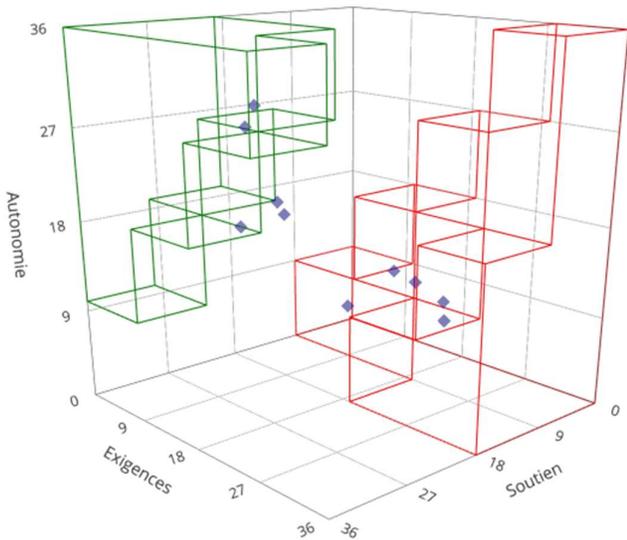
Exemple sur un groupe de 10 personnes :

1. On peut commencer par une vue d'ensemble du collectif :
 - Pour avoir des statistiques
 - Pour une éventuelle comparaison avec d'autres collectifs (comparer des équipes, des services, des populations selon une corrélation comme « technique/non technique » ou « management/non management »)

Statistiques :

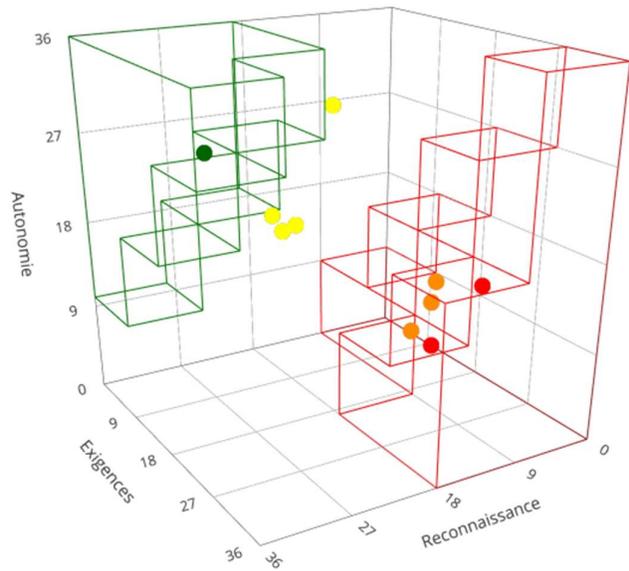
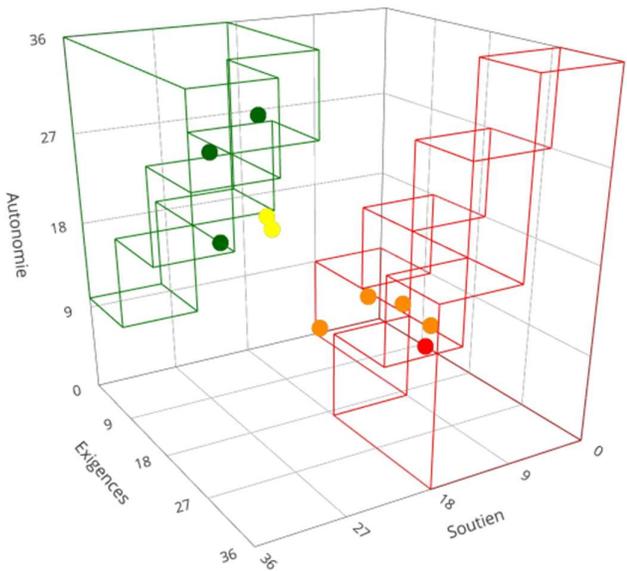
	Exigences	Autonomie	Soutien	Reconnaissance
Moyenne	17.09	15.73	17.82	14.18
Médiane	22.00	19.00	22.00	22.00
	Zone verte	Zone jaune	Zone orange	Zone rouge
Soutien	3	2	4	1
Reconnaissance	1	4	3	2

Graphiques :



2. On peut continuer (ou commencer) par une vue de groupe :

- Différencier les points entre eux pour se concentrer sur les cas problématiques



3. On peut terminer par une vue individuelle de chaque cas :

- Voir le questionnaire en détail
- Voir les commentaires du questionnaire
- Obtenir les recommandations adaptées

Exemple du cas individuel correspondant au point doublement en zone de risque pour la santé :

Recommandations :

Exigences	Autonomie	Soutien	Reconnaissance
<ul style="list-style-type: none"> • <u>Télétravail, CoWorking, Nomadisme, Mobilité</u> • <u>Charge de travail et intensification du travail</u> • <u>Forfait jours et santé au travail</u> • <u>Accompagnement et formation à l'utilisation des outils numériques</u> • <u>Disponibilité et déconnexion</u> • <u>Reconfiguration et instabilité des organisations de travail</u> 	<ul style="list-style-type: none"> • <u>Traçabilité, autonomie et reconnaissance</u> • <u>Equilibre vie professionnelle, vie personnelle</u> • <u>Outils numériques et temps de travail masqué</u> • <u>Forfait jours et santé au travail</u> • <u>Réalité du temps de travail des cadres</u> • <u>Guide du droit à la déconnexion</u> • <u>Fiche 2 du Guide du Management à l'ère du numérique</u> 	<ul style="list-style-type: none"> • <u>Management et soutien</u> • <u>Droit d'expression, latitude décisionnelle et conduite du changement</u> • <u>Accompagnement et formation à l'utilisation des outils numériques</u> • <u>Sécurité des données et des utilisateurs</u> • <u>Fiche 1 du Guide du Management à l'ère du numérique</u> • <u>Fiche 3 du Guide du Management à l'ère du numérique</u> 	<ul style="list-style-type: none"> • <u>Traçabilité, autonomie et reconnaissance</u> • <u>Fiche 4 du Guide du Management à l'ère du numérique</u> • <u>Fiche 5 du Guide du Management à l'ère du numérique</u>

Graphiques :

